



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE N. 23 DEL 30/06/2023

CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) AREA POLIZIA LOCALE periodo 1.07.2023 / 30.06.2024

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Premesso:

- che il Comune di Buttigliera Alta non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare, il Capo II artt.16 e ss. disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia 01/04/2023;

Considerata la necessità di affidare i servizi afferenti l'Area Polizia Locale al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, affidando ad esso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

-Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

- Appendice al CCI triennio 2019-2021 sottoscritta il del 2 ottobre 2020 ad oggetto definizione criteri generali per l'assegnazione della retribuzione di risultato alle P.O;
- Deliberazione G.C. n. 70/2023 con la quale si è provveduto ad approvare la metodologia per la graduazione delle elevate qualificazioni;
- Deliberazione G.C. n. 82/2023 con la quale si è provveduto è stata disciplinata la graduazione incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) in applicazione del CCNL funzioni locali del 22/11/2022;

Dato atto che si deve provvedere alla nomina di E.Q, posizioni che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o

organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;

- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatori e di ricerca e sviluppo;

Tenuto conto che per il presente conferimento si è tenuto conto:

a. delle funzioni ed attività da svolgere;

b. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

c. dei requisiti culturali posseduti d. delle attitudini e capacità professionale, nonché esperienza acquisita;

Dato atto che:

- è stata effettuata la valutazione dei documenti dei fascicoli del personale interessato;

- l'assegnazione degli incarichi non è, salve specifiche eccezioni, soggetta ad accettazione né a dimissioni;

- l'incarico di elevata qualificazione potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26/02/2019 ad oggetto: *"Gestione associata dei servizi di Polizia Locale, Protezione Civile e Notificazioni tra i Comuni di Buttigliera Alta e Rosta – Rinnovo della convenzione per il periodo 01.03.2019 – 28.02.2023 – Approvazione schema convenzione"*;

Ricordato che, è attiva una Convenzione con il Comune di Rosta per la gestione associata dei servizi di Polizia Locale, Protezione Civile e Notificazioni la quale prevede che il Sindaco del Comune capo convenzione (Comune di Buttigliera Alta) deve provvedere alla nomina formale, con l'attribuzione delle responsabilità di organizzazione, programmazione delle attività confluenti nei servizi appartenenti all'area suddetta;

Preso atto di quanto stabilito dalla Conferenza dei Sindaci nel merito al conferimento dell'incarico di Posizione organizzativa;

Richiamato il precedente Decreto del Sindaco n. 35/2022 con la quale si nominava la P.O. dell'area in oggetto, da intendersi sostituito ad ogni effetto di legge con il presente atto;

Rilevato che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 24 e 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, si è provveduto alla nomina degli eventuali sostituti con disposizione del Segretario Comunale in data 02/02/2021;

DECRETA

in continuità alla nomina oggi vigente di Responsabile di Area – P.O.

1. Di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. Di conferire, in applicazione dei criteri sopra indicati ed in conformità a quanto stabilito con i provvedimenti dell'Ente, l'incarico di elevata qualificazione, per lo svolgimento, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, delle funzioni di cui al CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2022 art. 16, di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e per la realizzazione degli obiettivi stabiliti nei provvedimenti annuali di programmazione dell'Ente, relativamente all'**AREA POLIZIA LOCALE** al Comm. **MICHELE MASSIMINO** profilo professionale Funzionario Polizia Locale inquadrato nell' Area Funzionari, per il periodo 1.07.2023 / 30.06.2024 (fino fine mandato), conferendo allo stesso la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione.
3. Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
4. Di dare atto che l'incarico di elevata qualificazione potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
5. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione nonché, sussistendone i presupposti, ogni altro compenso aggiuntivo previsto dalla normativa speciale.
6. Di dare atto che, in considerazione della vigente pesatura dell'Area in oggetto e delle disponibilità attuali del Fondo il compenso individuale viene determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 11.000,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 22/11/2022.
7. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale.

DISPONE

per il tramite dell'Ufficio Segreteria:

- la trasmissione del presente atto al diretto interessato, previa sottoscrizione delle dichiarazioni e comunicazioni ex D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii, ex DPR n. 62/2013 ed il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Buttigliera Alta, approvato con deliberazione della GC n. 13/2023;
- la trasmissione in copia del presente atto al Responsabile Area Finanziaria, al Segretario comunale, al Nucleo di valutazione;
- la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione trasparente in via permanente.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO

Alfredo Cimarella

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)